

DIE MONATLICHE DENKWERKSTATT

FÜHRUNG VERSTEHEN. ORGANISATION DENKEN. WIRKUNG ENTFALTEN.

Komplexität, Unsicherheit, knappe Ressourcen und widersprüchliche Erwartungen prägen den Alltag von Führungskräften mehr denn je. Das Leadership Lab ist ein **vertrauensvoller Raum**, um Handlungsfähigkeit zu stärken – mit Impulsen aus Wissenschaft & Praxis, **systemtheoretischer Perspektive**, klarem Transfer in den Führungsalltag und **Austausch auf Augenhöhe** in kleiner Runde.

Was das Leadership Lab besonders macht:

- Systemische Perspektive: Muster und Hebel finden
- Denkraum ohne Show: Sparring auf Augenhöhe
- Transfer-Fokus: vom Termin in den Alltag

Pro Termin:

Impuls & Einordnung · Praxisfälle · Transfer · Austausch

Wann: jeder 2. Freitag im Monat, 09:00-16:30 Uhr

Wo: Frankfurt am Main

Buchung: alle Termine einzeln buchbar

Gruppe: max. 12 Teilnehmende

Preis: 380€ pro Termin (bei Firmen zzgl. USt.)

Inkl.: Snacks & Getränke, Mittagsimbiss

Kontakt: leadershiplab@gefaehrten.eu

SCAN ME



FÜR WEN UND WOZU

Für Menschen in Verantwortung, die sich Raum zum Sortieren und Vertiefen nehmen, um Ursachen im System anzugehen, statt sich an vordergründigen Symptomen abzuarbeiten.

SIE GEHEN RAUS MIT

- ✓ neuen Perspektiven auf Führung und Organisation
- ✓ Kollegiale Resonanz & Sparring
- ✓ Transfer für den Alltag

Ivonne Grabinski und **Jochen Tscheulin** eröffnen als Kuratoren und fachliche Gastgeber den Denkraum mit einem Impuls, moderieren den Austausch und begleiten Falldiskussionen als Sparringspartner.

Ivonne bringt langjährige Führungserfahrung aus einem DAX-30-Unternehmen mit und ist als systemische & agile Organisationsentwicklerin, Mediatorin und Coach erfahren in Moderation und Facilitation zu Führung, Zusammenarbeit und Transformation.

Jochen begleitet und berät mit seiner langjährigen Erfahrung als Unternehmer, Geschäftsführer, Transformationsexperte und zertifizierter Agile-Culture Coach seit 30 Jahren Organisationen, Teams und Entscheider von Mittelstand bis DAX-Unternehmen.

Gemeinsam sind sie ein **eingespieltes Moderationsteam** und lehren u. a. im Hochschulkontext.



UNSERE THEMEN – UNSERE TERMINE

08.05.2026: Überlast, Selbstführung – und das System

Was, wenn nicht Sie überlastet sind, sondern das System, das Sie tragen sollen? Weniger Selbstoptimierung, mehr Hebel durch Rollenklarheit, Grenzen und Verantwortung im System.

12.06.2026: Entscheidungen treffen unter Unsicherheit

Wie entscheidet man, wenn es keine sicheren Antworten mehr gibt? Im Fokus stehen Entscheidungsfähigkeit, Verantwortung und Orientierung unter Bedingungen von Ambiguität.

10.07.2026: Konflikte & Widerstand als Chance

Was zeigt ein Konflikt über das System, bevor er etwas über Menschen sagt? Konflikte als Hinweise auf strukturelle Spannungen nutzen – und als Ansatzpunkte für wirksame Führung.

14.08.2026: Emotionen in Organisationen – unterschätzte Steuerungskräfte

Was steuert Entscheidungen, Widerstand und Leistung stärker als Zahlen – und wird trotzdem selten thematisiert? Emotionen wirken kollektiv im System und prägen Führung, Entscheidungen und Veränderungsprozesse maßgeblich.

09.10.2026 : Strategie heute: moderne, wirksame Strategieprozesse

Wie erzeugt man Orientierung in Zeiten, in denen sich alles ändert? Strategie wird als fortlaufender Orientierungsprozess verstanden – nicht als einmaliger Plan.

13.11.2026: Organisationsdesign – Strukturen, Flüsse & Wertschöpfung

Wie baut man ein System, das sich selbst weiterentwickeln kann? Wirksames Organisationsdesign verbindet Struktur, Entscheidungslogik und Wertschöpfung zu einem lernfähigen System.

11.12.2026: Führung in sich verändernden Machtsystemen

Wie führen Sie, wenn klassische Hierarchie nicht mehr trägt – Orientierung aber trotzdem erwartet wird? Führung gestaltet Macht bewusst zwischen Autorität, Beteiligung und Verantwortung.

12.02.2027: Verschlinkung managen – Rückbau gestalten

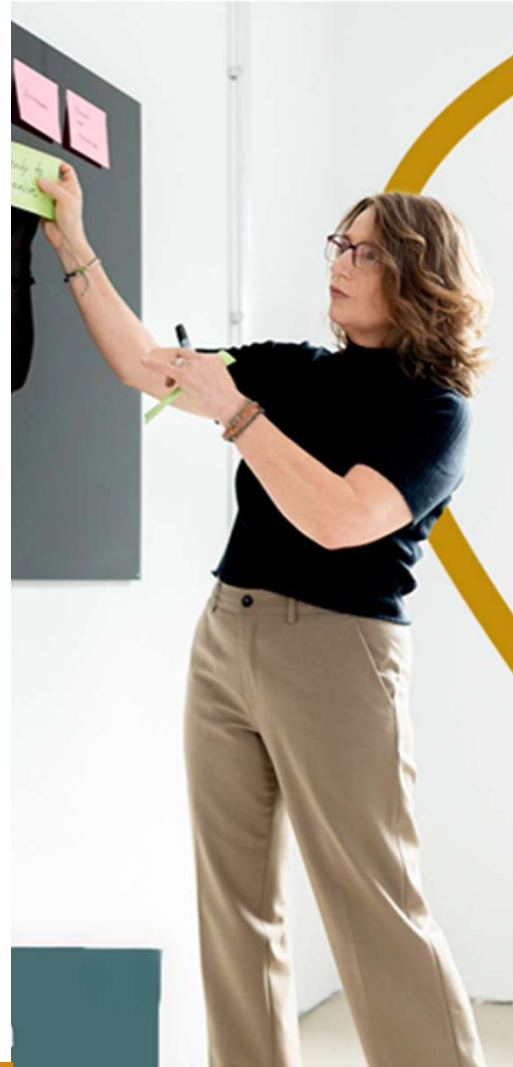
Führung im Rückbau: Wie führen Sie in Systemen mit zu viel Verantwortung und zu wenig Ressourcen? Verlust, Verunsicherung und Wissenstransfer werden als systemische Führungsaufgabe verstanden – nicht als individuelles Problem.

12.03.2027: Schnelles Wachstum managen

Ordnung im Aufbruch: Wie viel Freiheit verträgt ein wachsendes System, bevor sie in Beliebigkeit kippt? Wachstum braucht Führung, die Identität sichert, Strukturen rechtzeitig aufbaut und Verantwortung neu verteilt.

09.04.2027: Die reife Organisation – „Sein vs. Wollen“

Wo steht Ihre Organisation wirklich – und wo glauben Sie, dass sie stehen müsste? Organisationale Reife entsteht durch das Anerkennen des Ist-Zustands – nicht durch das Streben nach Idealbildern.



SCAN ME

